

ELEMENTS DE PRESENTATION DE L'ACTIVITE 2018
--

	NBRE de Journées Taux plein (Hors PRPMF)	NBRE de Journées de -18 €	NBRE de journées en PRPMF
JANVIER	824	26	31
FEVRIER	703	53	28
MARS	821	16	31
AVRIL	784	80	30
MAI	864	35	31
JUIN	793	27	80
JUILLET	848	12	93
AOÛT	836	31	93
SEPTEMBRE	828	12	120
OCTOBRE	862	6	124
NOVEMBRE	838	2	120
DECEMBRE	835	19	93
TOTAUX	9836	319	874

En 2018 : 11 029 Journées réalisées (internat + journées minorées + PRPMF) soit une augmentation de 13,6% par rapport à la capacité totale d'accueil des Fogières prévues pour 2018. Pour rappel 27 places + 1 place en PRPMF pour l'année 2018.

1/ QUELQUES CHIFFRES :

Agrément 27 places sur l'internat + 1 place PRPMF

Activité réelle 2018 : 32 enfants

28 Enfants sur l'internat/placement familial (1 par dérogation)

4 Enfants en PRPMF (3 par dérogations)

Dont 2 Pupilles de l'Etat

CASALIERS	9 enfants	6 garçons	3 filles
BREHAT	8 enfants	6 garçons	2 filles
PLACEMENT FAMILIAL	11 enfants	6 garçons	5 filles
PRPMF	4 enfants	4 garçons	0 fille

AGES sur l'internat-placement familial :

Enfants	- 6 ans	- 8 ans	- 10 ans	- 12 ans	- 14 ans	-16 ans	-18 ans	TOTAL
Filles	1	1	0	3	4	1		
Garçons	2	3	5	3	4	1	0	
TOTAL	3	4	5	6	8	2	0	28

Nous observons que nous accueillons 16 enfants de 12 à 16 ans, soit 57 % de l'effectif.

FRATRIES sur l'internat-placement familial : 4 fratries

2 frères sont accueillis chacun dans une famille d'accueil pour travailler la différenciation.

Pour 2 fratries, le frère et la sœur vivent respectivement sur un groupe et dans une famille d'accueil.

Des jumeaux sont accueillis chacun sur une des unités de vie.

SCOLARITES de l'internat ou placement familial :

Primaire	9 dont 1 avec AVS
Secondaire	5 dont 2 avec AVS
Classes thérapeutiques en milieu ordinaire ULIS PRIMAIRE ET SECONDAIRE	4
IME	7
I T E P	3
Autres classes thérapeutiques Bellevue	0

SCOLARITES SUR LE PRPMF :

- 2 enfants dans le primaire
- 1 enfant dans le secondaire
- 1 enfant en ITEP

TERRITOIRE D'ORIGINE DES ENFANTS :

TERRITOIRE	ST ETIENNE SUD	ST ETIENNE NORD	GOP	FOREZ	ROANNE
Nombre enfants PRPMF	1	2	1	0	0
Nbr enfants Internat-famille accueil	10	11	3	4	0
TOTAL	11	13	4	4	0

SORTIES D'ENFANTS :

Date sortie	Sexe	Âge	Orientation
Janvier 2018	garçon	12.5	Famille + placement ext
Juillet 2018	garçon	10	PRPMF Fogières } fratrie
Juillet 2018	garçon	10	
Juillet 2018	garçon	11.5	Retour famille + AEMO
Août 2018	garçon	15	PRPMF Fogières
Novembre 2018	garçon	16.5	Foyer ado ANEF

TOTAL : 6 sorties de garçons

ARRIVEES D'ENFANTS :

Date entrée	Sexe	Age	Provenance	Mode d'accueil
Janvier 2018	garçon	10	Foyer départemental	Fam.d'accueil
Janvier 2018	filie	7	MECS Angelus	Casaliers
Avril 2018	garçon	5	Famille } fratrie	Casaliers
Avril 2018	garçon	7	famille }	Casaliers
Juillet 2018	filie	14	Hôpital psy	Bréhat
Juillet 2018	garçon	13	Famille accueil ASE	Bréhat
Août 2018	garçon	5	Foyer départemental	Casaliers
Déc. 2018	filie	6	MECS Angelus	Casaliers

TOTAL : 8 arrivées (1 place sur une sortie de 2017, 6 places de sortant de 2018 et 1 place supplémentaire).

ACTIVITE PRPMF :

Date entrée	Sexe	Age	Provenance
Juillet 2017	garçon	15	Fogières
Juillet 2018	garçon	10	Fogières } fratrie
Juillet 2018	garçon	10	Fogières }
Août 2018	garçon	15	Fogières

2/ Quelques faits marquants de l'activité :

🚧 Le changement de chef de service au milieu de l'année a amené à réorganiser le travail dans la continuité des changements et évolution des pratiques que nous avons impulsés en 2017.

Ainsi, un travail a été mené avec les équipes éducatives afin de trouver du temps pour chaque professionnel pour faire le travail d'articulation avec les partenaires et avec les familles. Nous avons modifié les horaires et avons changé des postes de jour pour des postes d'internat afin de donner une cohérence d'équipe avec des professionnels qui interviennent autant sur des temps de journée que de soirée, et ce à tour de rôle.

Nous avons accompagné les équipes au travail avec les familles, à la présence sur les temps de concertation, d'audience chez le juge des enfants ou encore auprès des différents partenaires.

- ✚ Au mois d'Aout 2018, nous avons été sollicités par le département afin de concourir à la recherche de solutions pour l'accueil d'un enfant souffrant de graves troubles du comportement. Nous avons pu être source de propositions et ainsi collaborer au montage spécifique des conditions d'accueil.

Les Fogières ont ainsi assuré l'hébergement de cet enfant en louant à l'association son gîte rural et avons assuré l'intendance. Nous avons également recruté l'équipe de veilleurs de nuit, soit 2.3 postes, ainsi qu'un poste éducatif le premier mois.

La direction s'est jointe à deux autres directeurs pour assurer les astreintes (journée et nuit). Nous avons mis à disposition notre psychologue, qui a pu assurer l'APP des équipes et des réunions éducatives.

Cet accueil a été un véritable pari pour cet enfant afin de lui offrir un temps de répit, une « base repère » pour s'ancrer dans un nouveau quotidien après une année d'hospitalisation en psychiatrie.

Il nous semble que cette expérience a été d'une grande richesse. Cela a été l'occasion de se connaître mieux entre institutions pourtant déjà partenaires, de partager autour de difficultés communes alors qu'appartenant à des champs différents (médico-social/protection de l'enfance/psychiatrie). Le partage de nos compétences et la mise en commun de nos expériences doivent rester des modèles d'innovation. Combien de fois avons-nous dans nos quotidiens des situations fragiles, délicates qui nous amènent à l'épuisement, alors que nous avons en réalité dans notre réseau des compétences diverses qui pourraient nous sortir de cette notion d'impuissance ou d'échec ?

Aujourd'hui, grâce à cet accueil, nous avons pu travailler notre réseau, nouer de nouvelles formes de complémentarité et ce au profit de notre savoir-faire.

- ✚ Cette année 2018, nous avons déployé de façon momentanée le PRPMF. Nous avons fait le choix de proposer au département d'effectuer le placement externalisé de trois enfants sortants, en plus de la place déjà acquise en 2017.

Il nous semblait que cette proposition était la plus pertinente d'un point de vue éducatif, afin de ne pas rompre le lien amorcé avec les familles.

Cette proposition est venue aussi appuyer notre volonté de travailler plus près des familles et de pouvoir développer de nouvelles compétences pour nos professionnels. Nous avons associé à ce travail les éducateurs d'internat en nous appuyant sur leurs connaissances fines des enfants concernés.

Ainsi, un travail de maillage entre l'éducatrice du PRPMF et les équipes d'internat a vu le jour, autour des familles concernées afin de proposer un accompagnement diversifié et complémentaire, sur des moments du quotidien des enfants, à leur

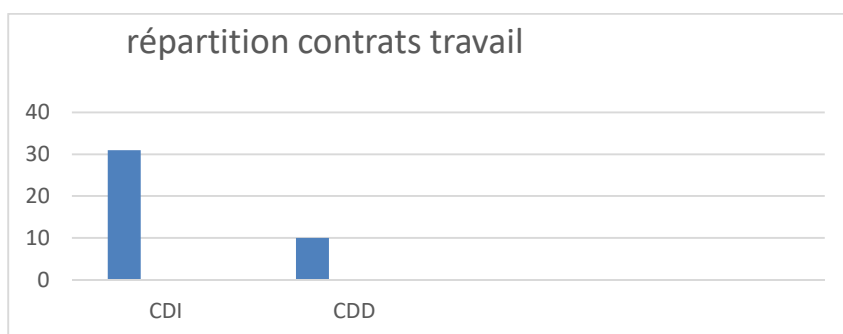
domicile, à l'école ou encore au travers d'activités diverses.

- ✚ L'éducatrice du PRPMF a organisé un séjour de marche sur 3 jours, avec un âne bâté, intégrant des enfants de l'internat et un enfant du PRPMF. Ce support éducatif a permis à l'éducatrice de mesurer les impacts du retour de l'enfant en famille, des points à travailler par la suite avec la famille. Cela a été également l'occasion d'aborder avec celle-ci, la difficulté à se séparer à nouveau de leur enfant, sur un temps court, programmé et avec leur accord mais après le traumatisme du placement.
- ✚ Avec cette même volonté de maintenir le lien avec un enfant, les éducateurs de groupe ont proposé à un enfant du PRPMF de partager le camp d'été. Ceci a également permis une observation de l'enfant depuis son retour en famille et de travailler sur un lien de confiance avec la maman de cet enfant.

3/ Présentation des effectifs des salariés en 2018

✚ **EFFECTIF** : 41 personnes ont été salariées des Fogières en 2018.

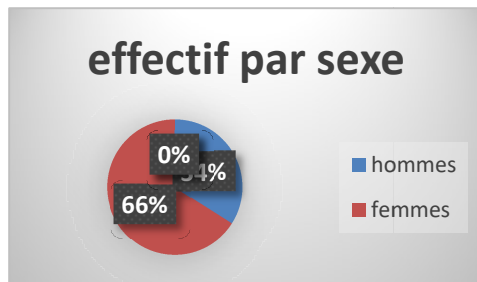
- CDI : 31 personnes.
- CDD divers : 10 personnes



Dont contrat de professionnalisation : 2 personnes (1 contrat sur l'internat, 1 contrat maitresse de maison)

Et en PEC : 1 personne sur l'internat

- ✚ 66 % des salariés sont des femmes et 34 % sont des hommes (4% d'hommes en plus par rapport à 2017).



- ✚ 3 salariés sont reconnus travailleurs handicapés (soit 10 % de l'effectif en CDI).

FAITS MARQUANTS DE 2018 :

- ✚ Une professionnelle a fait valoir ses droits à la retraite au 31/12/2018, après 18 années passées comme maîtresse de maison aux Fogières. Nous avons anticipé ce départ en formant une salariée en contrat aidé au métier de maîtresse de maison et avons ainsi pu lui proposer le poste après l'obtention de son diplôme.
- ✚ En juillet 2018, le chef de service a quitté l'établissement, après 3 années de mise à disposition par la PJJ. Nous avons accueilli Monsieur Donnat après une semaine de tuilage entre les deux chefs de service.
- ✚ Au cours de l'année 2018, il y a eu 4 licenciements pour faute grave, de 3 personnes travaillant sur l'internat et d'une famille d'accueil. Nous avons remplacé le personnel éducatif, le nombre de moniteurs éducateurs et d'éducateurs spécialisés ne variant pas. L'assistante familiale a été remplacée par une nouvelle assistante familiale avec une solide expérience.
- ✚ Afin de répondre aux besoins d'accueil d'un de nos adolescents, à savoir être le seul enfant dans une famille, nous avons obtenu du département, l'autorisation de recruter une nouvelle famille d'accueil. Pour financer cette salariée supplémentaire, nous avons accueilli un enfant en sureffectif sur l'internat, passant de 27 places autorisées à 28. Ainsi une assistante familiale diplômée depuis de nombreuses années, a rejoint notre équipe du placement familial en février 2018.